

# 青年教育、就業和培訓專責小組

## 比較香港與新加坡的職能提升計劃

職業訓練局  
總辦事處(行業合作)

# 大綱

- 背景
- 香港「職」學創前路先導計劃
- 新加坡未來技能在職培訓計劃
- 香港其他獎勵計劃
- 新加坡其他技能提升計劃
- 香港其他技能提升計劃
- 如何培育下一代人才
- 建議

# 背景

- 研究新加坡**2015**年推出的各項職能培訓和提升計劃
- 比較職業訓練局「職」學創前路先導計劃及香港其他相關訓練計劃
- 建議優化「職」學創前路先導計劃及香港其他相關計劃

# 「職」學創前路先導計劃

- 2014 施政報告的建議
- 加強支援及推廣職業教育
- 對象為中三或以上離校生
- 吸引年輕人投身人力需求殷切的行業



# 「職」學創前路先導計劃

- 由政府、業界及訓練機構三方攜手合作
- 主要為技術型的行業，例如機電服務、建築、印刷、鐘錶及汽車
- 受僱期內可獲特定薪酬、職學金及津貼
- 結合有系統的課堂學習及在職培訓，提供清晰的進階路徑，獲取認可資歷



# 「職」學創前路先導計劃



## 最新進展

- 現已有超過1,100 名學員參與計劃，預算至2016/17年，參與計劃累積學員人數將達2,000
- 僱主及學員對此計劃均給予正面評價



# 新加坡「未來技能在職培訓計劃」

目標：為理工學院及工藝教育學院畢業生，就其修讀的專業範疇，提供良好的職場起步點



## 實習計劃

- 提供有系統的在職培訓及安排職業輔導
- 為修讀各專業的學員提供相關的工作配對

## 好處

- 獲業界認可資歷
- 可增加以技能為本之工作的薪酬
- 清晰的職業路徑
- 提升整體勞動力

# 新加坡「未來技能在職培訓計劃」 主要特點

## 1. 工作與修讀學科 緊密聯繫



- 按畢業生修讀的學科，與相關行業/範疇的僱主配對

## 2) 在職培訓



- 畢業生透過在職培訓, 獲行業認可的資歷

## 3) 有系統培訓及 職業發展計劃



- 在職培訓的實際應用技能, 有助學習和項目處理
- 為學員提供職業輔導
- 提供崗位輪換及海外實習機會
- 兩年職業發展規劃



# 新加坡「未來技能在職培訓計劃」 獎勵計劃模式



學員

獲得  
報名獎勵

S\$5,000  
(只適用於新加坡公民)



僱主

獲得

- 職業輔導員/導師撥款
- 發展在職訓練藍圖撥款
- 行政撥款
- 應僱主要求提供額外在职訓練
- 海外實習撥款

上限S\$15,000  
(適用於僱主聘用新加坡公民或永久居民)

# 新加坡「未來技能在職培訓計劃」 獎勵計劃

## 僱主

1) 能力建設	i) 職業輔導員/導師撥款 ii) 發展在職訓練藍圖撥款	- S\$5,000 (每名參加者) - S\$5,000 (每個藍圖/工作計劃)
2) 行政方面	i) 行政撥款	- S\$2,000 (每名參加者)
3) 經常性/機會成本	i) 應僱主要求提供額外 在職訓練	- S\$15/每小時，每名參加者 上限為S\$5,000 (超出未來技能Place-and-Train 計劃所定的持續教育與培訓或 新加坡勞動力技能資格範圍)
	ii) 海外實習撥款	- 高達90%的發票金額，每名 參加者上限為S\$8,000
	iii) 缺勤工資	- 高達80%的工資，非中小企業者， 上限每小時為S\$4.5，而中小企業者， 上限每小時為S\$7.5  - 擴展到在職培訓 (為持續教育與培訓或新加坡勞動力 技能資格的一部份)

總體上限每名參加者為S\$15,000 (不包括缺勤工資)

## 僱員

1) 報名獎勵	i) S\$5,000 (每名合資格的參加者)	- 畢業生的定義:自理工學院或工藝教育學院畢業後，在12個月內 被參與該計劃的僱主聘請  - 此獎勵亦適用現時受聘的僱員，但必須符合上述畢業生的定義
---------	-------------------------	---

# 比較香港與新加坡的計劃

 香港 「職」學創前路先導計劃	新加坡 「未來技能在職培訓計劃」 
<b>推出日期</b>	
2014年7月	2015年3月
<b>對象</b>	
青年學院 - 中專教育文憑學生	工藝教育學院畢業生
香港專業教育學院 - 高級文憑學生	理工學院畢業生
<b>獎勵計劃</b>	
給學員 : 政府津貼 - HK\$72,000 : 僱主津貼 - HK\$30,800	給學員 : 報名獎勵 - S\$5,000 (HK\$30,000)
給僱主 : 不適用	給僱主 : 最高額 S\$15,000 (HK\$90,000)

# 香港：其他獎勵計劃

# 展翅青見計劃

## 學員

- 15至24歲、學歷在副學位或以下的離校青少年
- 可報讀選修課程、參與工作實習訓練或在職培訓
- 津貼：報讀選修課程(每日HK\$50)  
參與工作實習訓練\* (每月HK\$3,000)
- 接受6至12個月的在職培訓
- 接受在職培訓的學員更可報讀相關的職業技能培訓課程，及向計劃辦事處申請補助課程及考試費用，上限為HK\$ 4,000

## 僱主

- 提供為期6至12個月在職培訓
- 安排有相關工作經驗的員工擔任學員的在職培訓導師
- 可獲政府每月津貼不多於HK\$3,000，為期達12個月

備註：\*不適用職業訓練局學徒計劃及見習員訓練計劃

# 中年就業計劃

## 學員

- 40歲或以上失業不少於1個月的求職人士
- 每名僱員可獲發放期為3至6\*個月的培訓津貼

## 僱主

- 提供為期3至6\*個月的培訓津貼
- 安排有相關工作經驗的員工擔任學員的在職培訓導師
- 僱主可獲每月最高HK3,000的培訓津貼，為期3至6個月。

備註:

1) 中年就業計劃在2003年5月設立

2) \* 6個月的培訓津貼只適用職業訓練局見習員訓練計劃 – 安老護理服務及零售

# 新加坡：其他技能提升計劃

# 新加坡「未來技能培訓補助」

目標：協助新加坡人強化其學習與發展, 並且深化及擴展他們現有技能

25歲或以上新加坡公民



S\$500補助



教育與培訓



- 補助沒有時限, 可以累積
- 可用於現有學費津貼上
- 政府會定期增加撥款

## 適用於相關工作技能教育及培訓

- 由勞動力發展局 津貼的課程
- 由教育部資助的課程、專上教育機構的課程及由 UniSIM LaSalle 及 Nanyang Academy of Fine Arts 所舉辦的課程
- 其他公共機構所舉辦的課程



# 新加坡「未來技能培訓補助」

25歲或以上新加坡公民

S\$500補助



## 為何25歲?

- 計劃以在職或已完成全日制教育的新加坡公民為對象

## 為何只給予個人?

- 鼓勵加強個人技能發展及終身學習
- 僱主可向政府機構申領學費津貼

# 新加坡「未來技能中途職業加強津貼」

目標：支持終身學習及鼓勵新加坡中年在職人士提升技能及學習新技能

40歲或以上新加坡公民



- 從2015年7月1日起，由教育部資助的全日制及兼讀制的課程，至少可申領90%的學費資助
- 從2015年10月1日起，由勞動力發展局支持的證書課程，可申領90%的學費資助
- 現時已獲90%或以上學費資助的課程，資助額將會繼續維持不變
- 適用於個人選擇及由僱主資助的培訓課程

# 新加坡「未來技能進修獎」

目標：鼓勵和支持新加坡青年及中年在職人士，於優先領域發展和深化其所需的專業技能



每年約2,000 個獎



**S\$5,000 上限**  
現金獎勵



- 在現有課程學費津貼上再額外頒發
- 可用於需現金支付的學費，以及課程材料和工作相關訓練費用
- 可由個人申請或僱主提名

香港有否類似計劃？

## 持續進修基金 (2002年推出)

- 年齡介乎18至65歲香港居民，報讀持續進修基金認可課程
- 可獲發還80%的學費，上限為HK\$10,000
- 可申請發還多於一個課程的學費，每個申請人上限為HK\$10,000
- 4年內最多可申請發還款項4次



# 持續進修基金

- 覆蓋範疇：
    - 物流業
    - 金融服務業
    - 商業服務業
    - 旅遊業
    - 工作間的人際及個人才能
    - 能力標說明
  - 未覆蓋範疇：
    - 工程業
    - 資訊科技業
- 語文
  - 設計
  - 創意工業



# 新技能提升計劃

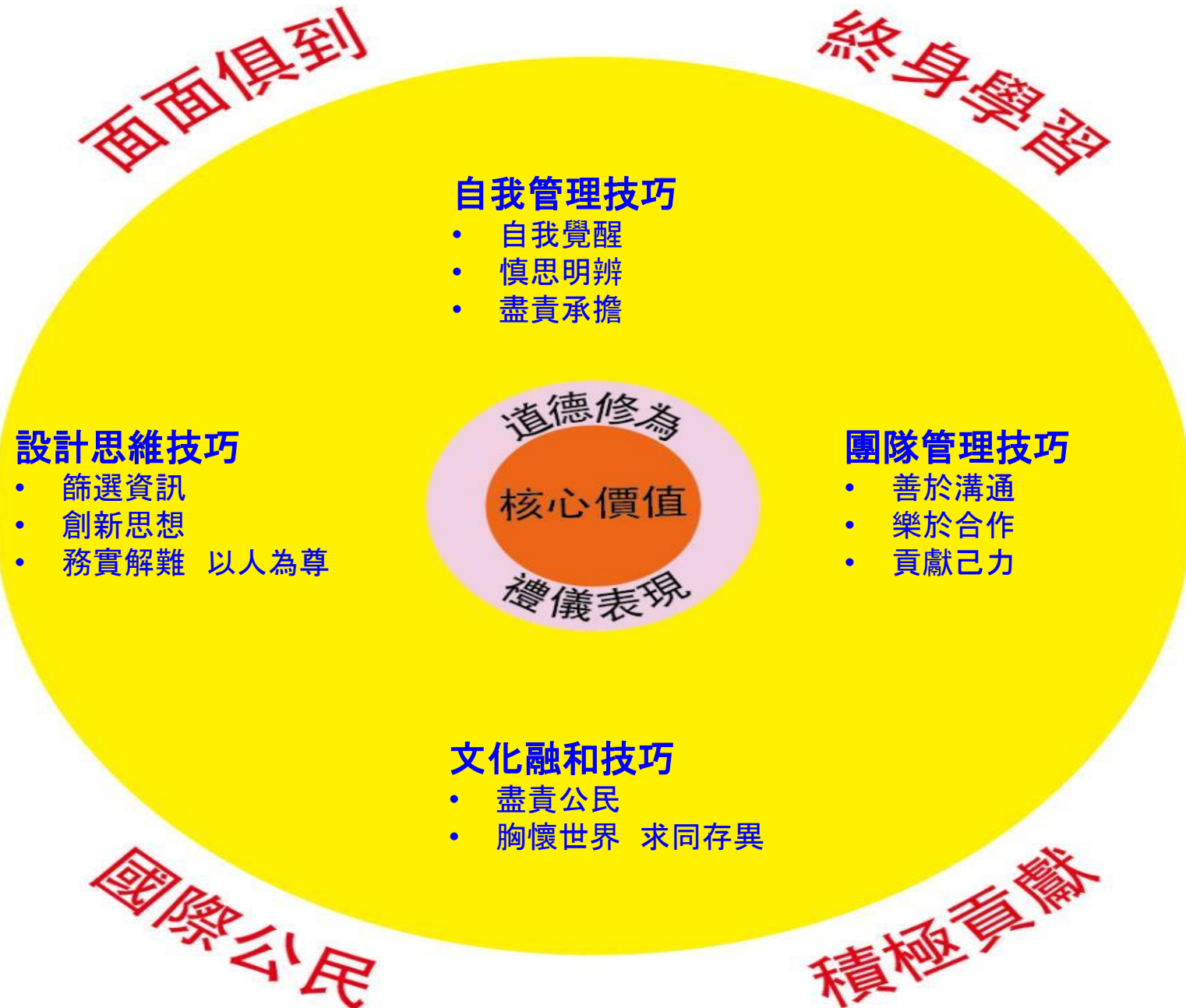
## 在職從業人員

- 年齡**15歲**或以上，學歷在副學位程度或以下
- 低收入學員學費減免 (i) 全免：每月收入為**HK\$9,000** 或以下 (ii) 高額資助學費7成：每月收入為**HK\$9,001** 至**HK\$19,500** (iii) 全費學費：每月收入為**HK\$19,501** 或以上
- 不同資歷等級課程有助終生學習
- 因應行業需求適時推出市場主導和質素保證的課程
- 裝備學員掌握可轉移和新職業技能，有助他們本業提升或轉業

如何培育下一代人才？



# 21世紀學生才能探知



# 新加坡「青年人才培育計劃」

目標：幫助青年人擴闊國際視野，為他們將來在全球工作做好準備



- 擴展到所有理工和工藝教育學院
- 學生可由2015年第三季開始透過參予計劃的理工和工藝教育學院申請

- 有機會獲得海外工作經驗
- 新加坡國際企業發展局亦會資助生活津貼

# 香港職業訓練局與業界緊密合作

## 工作實習計劃

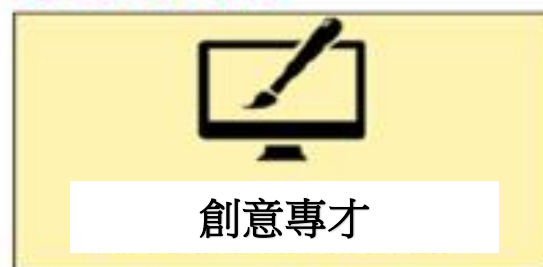
- 由2013 / 14 學年起，所有香港專業教育學院 / 香港知專設計學院高級文憑學生，必須參加90小時的工作實習
- 進一步構思：
  - 加長實習時數
  - 有系統地擴大國內及海外實習

# 新加坡「未來主要經濟發展機遇」

## ... 關鍵發展範疇



## ... 優先領域



需要培訓人才，為未來作好準備

# 香港四大支柱產業



金融服務業



旅遊業



貿易及物流業



專業及工商業支援服務業

# 新加坡首先發展以下六個產業...



航空



幼兒照顧和教育



食品服務



資訊通訊科技



精密工程



酒店

...其他產業將會陸續在新加坡技能架構下發展

# 香港六大優勢產業



教育產業



醫療產業



檢測及認證產業



環保產業



創新科技產業



文化及創意產業

# 建議

## 1. 「職」學創前路先導計劃

- 2017 至2019年增加2,000 個學額

學年	學額
2014/15	300
2015/16	800
2016/17	900
2017/18	1,000
2018/19	1,000





# 建議

## 2. 海外工作實習資助

- 政府提供資助予副學位以下程度的學徒/學生，參加海外工作實習：
  - 大部分此組別的青年都是來自低收入家庭
  - 現時沒有為他們提供海外工作實習資助



# 建議

## 3. 持續進修基金

在勞工及福利局即將重新審視持續進修基金過程中，探討以下意見：

- 調整可獲發還款項上限，因為有學歷頒授的技能課程(如專業文憑，專業證書)的平均學費，都介乎HK\$15,000至HK\$25,000
- 擴闊基金覆蓋範疇到資歷名冊內登記的自資課程(如工程和資訊科技領域)
- 考慮簡化基金計劃，只容許修讀完資歷名冊內的課程人士，才可申請發還計劃一資助款項，例如最高可達HK\$15,000

謝謝！